



COMUNE DI CASTIGLIONE D'ADDA

Provincia di Lodi

SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

Determinazione n. 351 del 27-12-2023

N. 103 del Servizio SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE PROCEDURA DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI - PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023
CIG:
AUSA: 0000246981

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

considerato che, a norma dell'art. 14, c. 2, CCNL 2019/2021, l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n.

165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e degli indirizzi indicati nella Giunta Comunale n. 97 del 12.06.2023 e sottoscritti nel contratto integrativo decentrato – parte giuridica - triennio 2023/2025;

vista:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 15.05.2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa;

la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 12.06.2023 con la quale sono stati dati indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto funzioni locali;

richiamata la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 159/9.06.2023 relativa alla costituzione definitiva del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2023 e che lo stesso ammonta ad € 71.019,13;

dato atto che in data 29/11/2023 è stato sottoscritto il verbale di preintesa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 e che in data 10/12/2023 è stato sottoscritto il contratto decentrato economico anno 2023, previa deliberazione di giunta all'autorizzazione alla sottoscrizione n. 182 del 4.12.2023;

evidenziato che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti;

rilevato che con Determina n. 334/18.12.2023 si è proceduto all'approvazione del bando per la selezione interna fra i dipendenti aventi i requisiti richiesti;

dato atto che con apposito avviso di selezione, pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito internet istituzionale, sono stati definiti i requisiti di ammissione, la procedura di selezione, le modalità ed i termini di presentazione delle domande nonché il numero di posizioni messe a bando;

rilevato che al protocollo dell'Ente, nei termini e nelle forme previste dal succitato avviso di selezione, sono pervenute le seguenti domande:

- Prot. N. 11390/19.12.2023 – Stefano Piazza (cat. C1)
- Prot. n. 11391/19.12.2023 – Marco Uggeri (cat. C 4)
- Prot. n. 11392/19.12.2023 – Alfonso Puccio (cat. D 1)
- Prot. n. 11415/20.12.2023 – Elena Milani (cat. D 4)

rilevato altresì che si è proceduto alla valutazione secondo i criteri disciplinati all'art. 4 del Contratto Integrativo giuridico triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23/10/2023;

rilevato come il numero delle posizioni messe a concorso coincide con il numero dei dipendenti che hanno fatto domanda e che tutti coloro ammessi alla valutazione hanno ottenuto un punteggio tale da consentire di approvare con esito positivo il verbale allegato alla presente e di conseguenza consentire l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno della rispettiva categoria di appartenenza;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza e l'ad. 147 bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa e contabile;
- il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni;
- il Regolamento di contabilità;

viste:

la delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 13/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2023/2025 (ex D.Lgs. 118/2011) e relativi allegati";

la delibera di Consiglio Comunale n. 15 del 13/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al D.U.P. semplificato - Documento Unico di Programmazione 2023/2025 ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs n. 267/2000";

DETERMINA

1. Per i motivi di cui in premessa, di dare atto che a seguito della procedura di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree di appartenenza del personale dell'Ente, annualità 2023 con decorrenza economica dal 01.01.2023, sono risultati idonei alla selezione tutti i dipendenti che hanno presentato domanda come in premessa indicati;
2. di dare atto che, visto l'allegato verbale, tutti i richiedenti effettuano la progressione economica orizzontale con decorrenza 1 gennaio 2023, secondo lo schema di seguito riportato, con indicazione dei relativi punteggi attribuiti e meglio specificati nell'allegato verbale:

CATEGORIA	PARTECIPANTE	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO CONSEGUITO
EQ EX D	ALFONSO PUCCIO	EX D1	73,42
EQ EX D	ELENA MILANI	EX D4	92,15
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	MARCO UGGERI	EX C4	91,90
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	STEFANO PIAZZA	EX C1	71,90

3. di approvare l'allegato verbale relativo all'esito della selezione per le succitate progressioni che in allegato "A", approvato e sottoscritto dal Nucleo di valutazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che la copertura finanziaria della spesa necessaria per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali prevista dalla presente procedura oltre agli oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi trova copertura finanziaria nel Bilancio 2023/2025 e seguenti;
5. di dare atto altresì, che il presente atto viene adottato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di contenimento delle spese di personale.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Anna Posa

Atto firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate. L'originale della presente determinazione, dopo la pubblicazione all'Albo Pretorio on line, viene conservato negli archivi informatici dell'Ente.