



# COMUNE DI CASTIGLIONE D'ADDA

## PROVINCIA DI LODI

### VERBALE DELLA SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023

Visto:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

considerato che, a norma dell'art. 14, c. 2, CCNL 2019/2021, l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e degli indirizzi indicati nella delibera di Giunta Comunale n. 97 del 12.06.2023 e sottoscritti nel contratto integrativo decentrato – parte giuridica - triennio 2023/2025.

Premesso che:

con delibera di Giunta comunale n. 97 del 12.06.2023 sono stati dati indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto funzioni locali;

in data 29/11/2023 è stata sottoscritta una preintesa concordata tra la delegazione di parte pubblica e di parte datoriale, nella quale si è stabilito l'attribuzione per l'anno 2023 dei differenziali stipendiali come di seguito indicati:

- numero 2 (due) attribuzione di differenziali stipendiali nella categoria giuridica “Area degli Istruttori” – ex cat. C;
- numero 2 (due) attribuzione di differenziali stipendiali nella categoria giuridica “Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” – ex cat. “D”;

con delibera di Giunta n. 182/4.12.2023 è stata data l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo Decentrato parte economica 2023;



# COMUNE DI CASTIGLIONE D'ADDA

## PROVINCIA DI LODI

è stata indetta, con determinazione 334/18.12.2023 del Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali e Personale, una selezione pubblica per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, con decorrenza economica 01.01.2023, destinate al personale in servizio sopra indicato; con apposito avviso di selezione, sono stati definiti i requisiti di ammissione, la procedura di selezione, le modalità ed i termini di presentazione delle domande nonché il numero di posizioni messe a bando nel seguente numero:

- numero 2 (due) attribuzione di differenziali stipendiali nella categoria giuridica "Area degli Istruttori" – ex cat. C;
- numero 2 (due) attribuzione di differenziali stipendiali nella categoria giuridica "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" – ex cat. "D";

rilevato che al protocollo dell'Ente, nei termini e nelle forme previste dal succitato avviso di selezione, sono pervenute le seguenti domande:

- Prot. N. 11390/19.12.2023 – Stefano Piazza (cat. C1)
- Prot. n. 11391/19.12.2023 – Marco Uggeri (cat. C 4)
- Prot. n. 11392/19.12.2023 – Alfonso Puccio (cat. D 1)
- Prot. n. 11415/20.12.2023 – Elena Milani (cat. D 3)

ritenuto pertanto di ammettere tutte le candidature pervenute, sulla base del punteggio conseguito secondo i criteri disciplinati nel Contratto Decentrato parte giuridica:

CATEGORIA	PARTECIPANTE	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	Media delle ultime tre valutazioni – 70%	Esperienza professionale – 30%	Ulteriori punteggi aggiuntivi – 3%	TOTALE
EQ EX D	ALFONSO PUCCIO	EX D1	67,42	4	2	73,42
EQ EX D	ELENA MILANI	EX D4	68,15	24		92,15
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	MARCO UGGERI	EX C4	67,90	24		91,90
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	STEFANO PIAZZA	EX C1	65,80	4	2	71,90

Rilevato come le posizioni messe a concorso (4) corrispondono al numero dei dipendenti che hanno fatto domanda (4) e che alla valutazione hanno ottenuto un punteggio tale da consentire a procedere all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno della rispettiva categoria di appartenenza.

Tutto ciò premesso e considerato

si approva, sulla base dei punteggi conseguiti, che hanno diritto all'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno della rispettiva categoria di appartenenza, tutti i dipendenti di seguito elencati:



# COMUNE DI CASTIGLIONE D'ADDA

## PROVINCIA DI LODI

CATEGORIA	PARTECIPANTE	POSIZIONE ECONOMICA ATTUALE	PUNTEGGIO OTTENUTO
EQ EX D	ALFONSO PUCCIO	EX D1	73,42
EQ EX D	ELENA MILANI	EX D4	92,15
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	MARCO UGGERI	EX C4	91,90
AREA DEGLI ISTRUTTORI EX C	STEFANO PIAZZA	EX C1	71,90

Nucleo di valutazione:

Il Segretario Comunale – Nicola Caravella

O.I.V. Esterno – Dott. Andrea Antelmi

Castiglione d'Adda, data del protocollo