

La domanda di lavoro e di competenze a Lodi nel 2025

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Lightcast



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

marzo 2026

- Executive summary
- Introduzione
- I numeri di Lodi
- La domanda per tipologia professionale
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Figure esecutive
 - ✓ Colletti blu
 - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese lodigiane
- Appendice metodologica

- ✓ *Attraverso i dati sui 14 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende lodigiane e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo** e a **Codogno**; seguono per numero di annunci **Casalpusterlengo** e **Somaglia**.*
- ✓ *Le figure professionali più ricercate sono da un lato **manager & specialisti** (27% del totale), dall'altro **tecnici e colletti blu** (35% del totale): una composizione della domanda che riflette il peso importante nell'economia locale di manifatturiero e servizi alle imprese.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Lodi le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano le figure tecniche (62,3%, che però superano l'80% per i tecnici della salute) e i colletti blu (60,1% dei candidati*

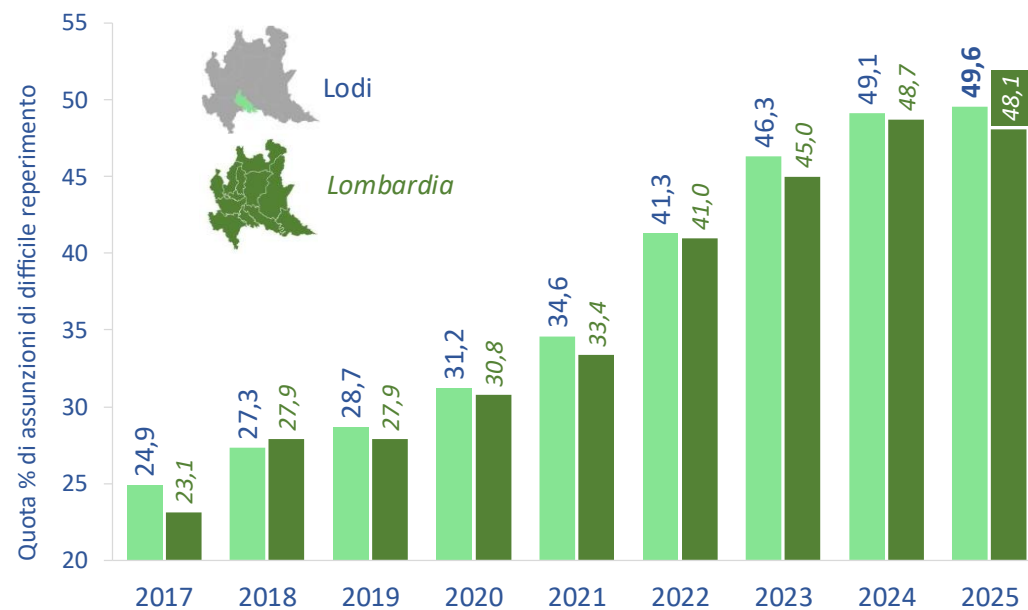
*sono introvabili, con punte vicine all'80% per i fabbri ferrai e operai edili specializzati), e persino le figure non qualificate, molto ricercate, in un terzo dei casi non si trovano. Molte delle figure introvabili si concentrano nell'**agrifood**, eccellenza del territorio: Operai specializzati alimentare, Conduttori macchinari industria alimentare, Operai zootecnia, Conduttori macchina agricole, Operai agricoli, Non qualificati zootecnia, Non qualificati agricoltura.*

- ✓ *Un numero significativo di annunci (37%) delle aziende lodigiane richiede la **conoscenza delle lingue** e in molti casi (40%) l'attività lavorativa prevede l'**interazione con i computer**, che richiede competenze digitali, quantomeno di base (**suite per ufficio software**, come Office ad esempio).*
- ✓ *Tra le **soft skills**, le più citate negli annunci sono la gestione del tempo e il problem solving, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; chi si presenta per la posizione deve saper interagire e far gioco di squadra, ma anche possedere capacità di adattamento e flessibilità.*

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze. Dai dati disponibili sulla piattaforma Lightcast nel 2025 in provincia di Lodi **sono stati oltre 14 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende che offrono **servizi alle imprese** (40%) e che svolgono attività di natura **manifatturiera** (24% degli annunci); tra le aziende industriali, più del 40% degli annunci proviene dai comparti metallurgico e chimico.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori lodigiani emerge che nel corso del 2025 il **49,6%** dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale non solo superiore sia alla media lombarda (48,1%), ma anche in ulteriore crescita rispetto al 49,1% rilevato nel 2024, in controtendenza rispetto al dato regionale.

Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i sei profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello lodigiano.

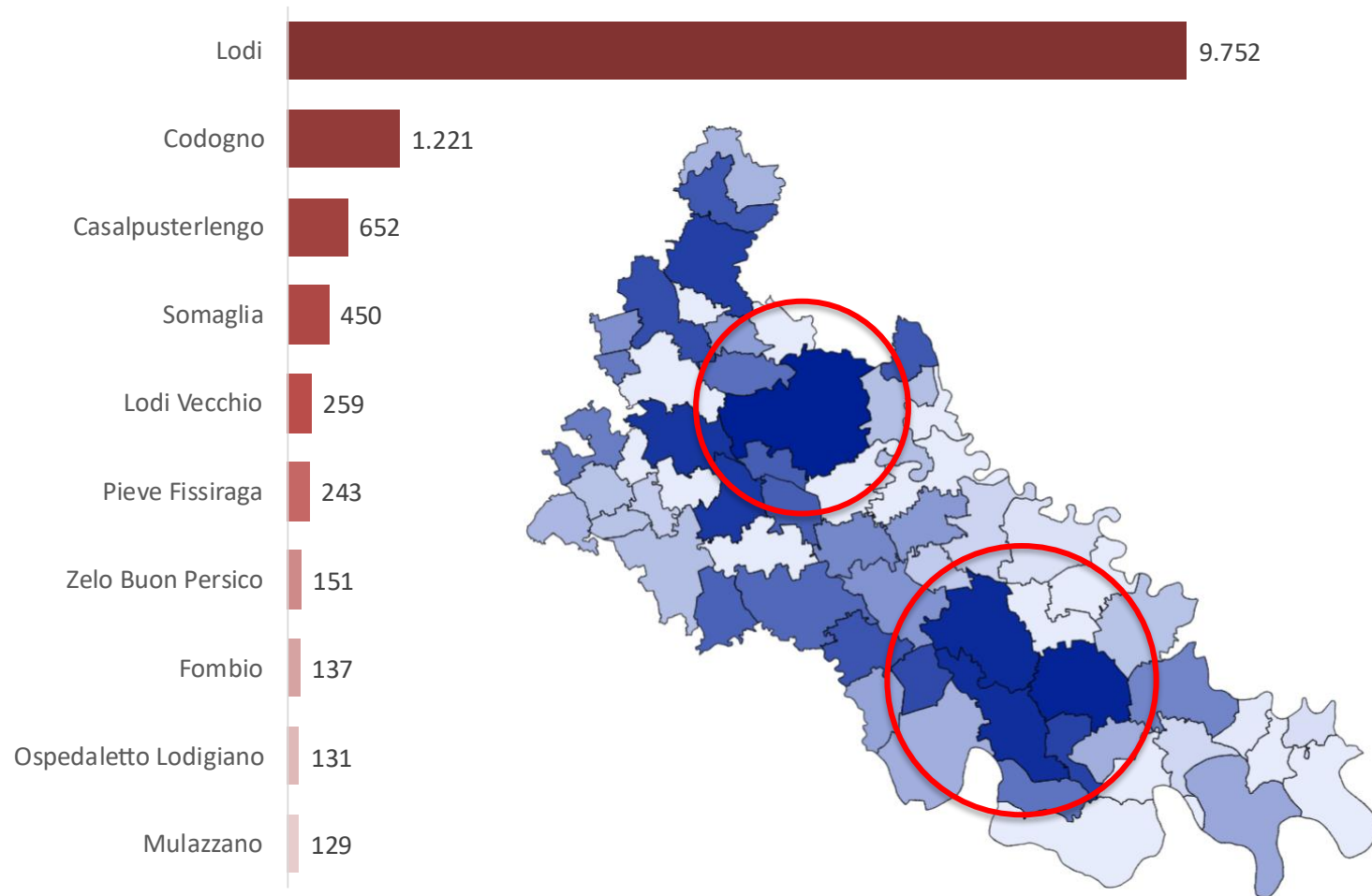


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

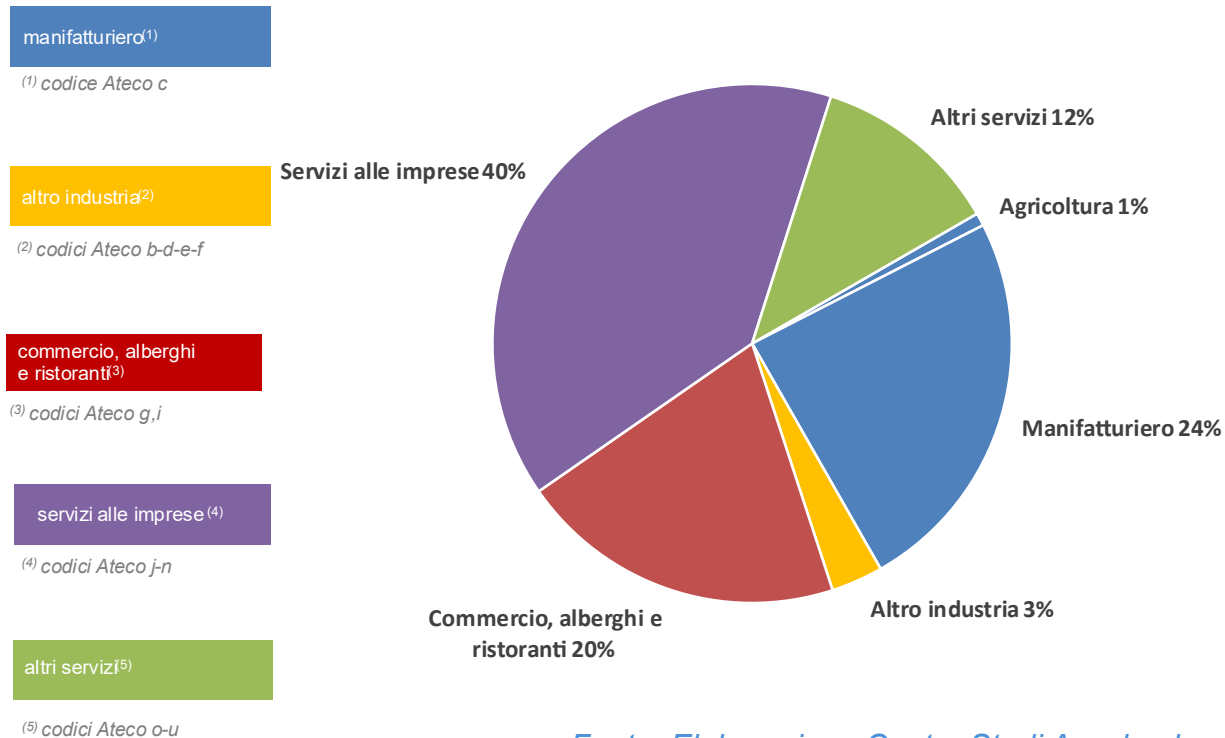
I NUMERI DI LODI

*Poco meno di 10.000 degli oltre 14.000 annunci del 2025 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Codogno** (oltre 1.200), **Casalpusterlengo** (650) e **Somaglia** (450).*

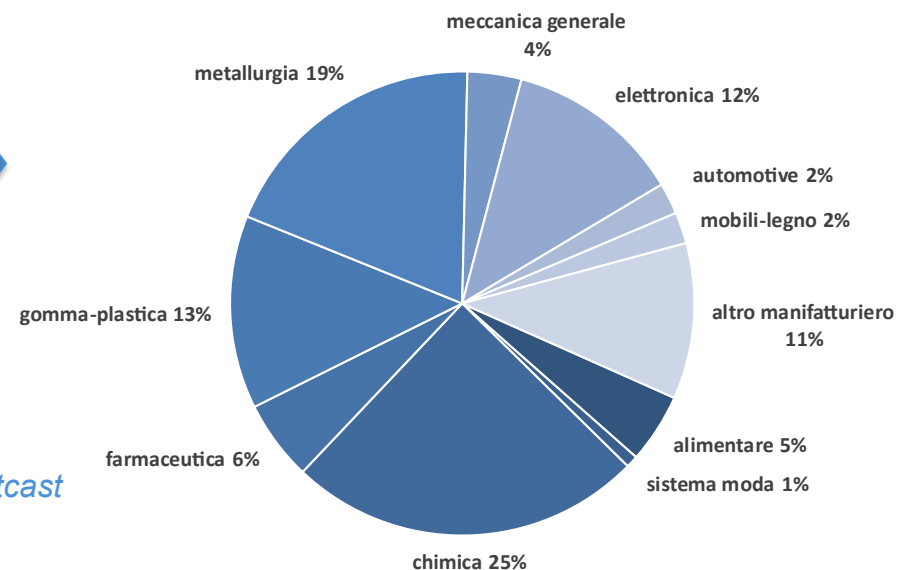
I top 10 comuni per numero di annunci



Quali settori cercano personale?



... e tra i **comparti manifatturieri** il 45% degli annunci proviene da aziende metallurgiche e chimiche

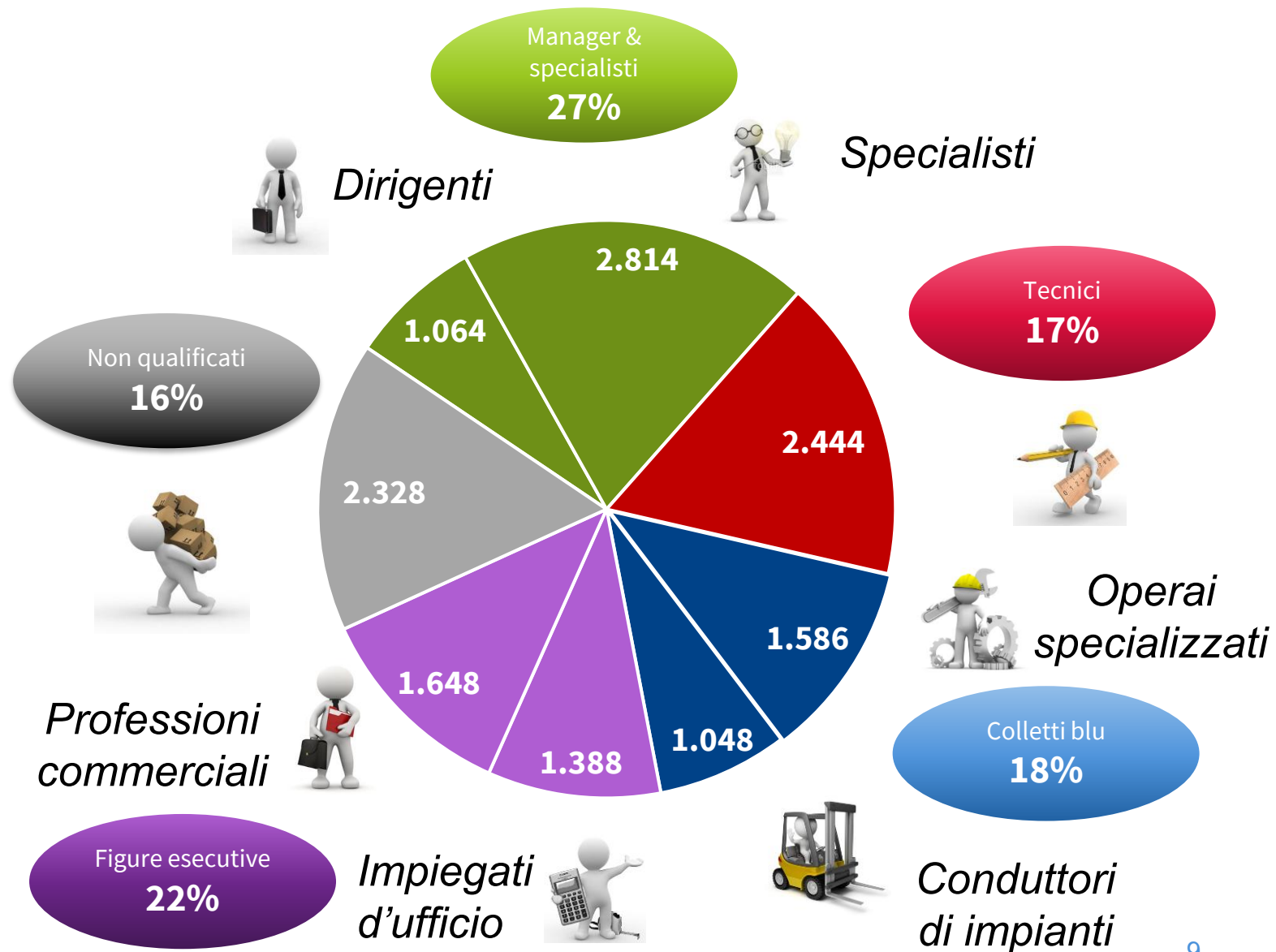


"altro manifatturiero" include:

- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

La domanda proviene principalmente da **servizi alle imprese** (40% degli annunci) e **manifatturiero** (24%) ...

Le imprese lodigiane ricercano principalmente da un lato **manager & specialisti** (che detengono una quota di mercato del **27%**, corrispondente a circa 4 mila annunci), dall'altro **tecnici e colletti blu** (operai specializzati e conduttori d'impianti), che insieme rappresentano un ulteriore **35%**. Il restante 38% degli annunci si suddivide tra **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali, 22%) e **figure non qualificate** (16%).



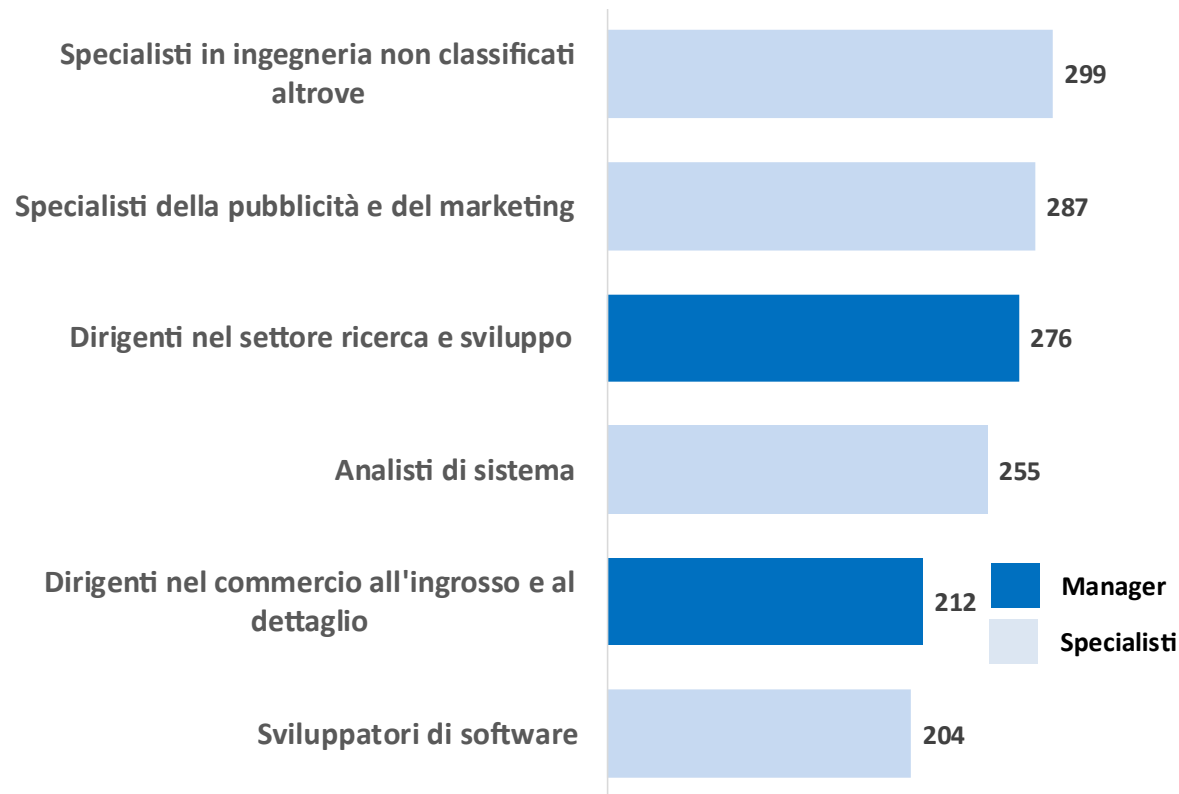
La domanda per tipologia professionale

MANAGER & SPECIALISTI

- Le quasi 4.000 ricerche di manager & specialisti rappresentano poco meno di un terzo di quelle complessivamente effettuate nel 2025 dalle aziende lodigiane. Una quota rilevante, coerente con il peso significativo degli annunci effettuati da aziende del settore dei servizi alle imprese.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con 300 annunci nel corso dell'anno. Gli *specialisti*, sono lavoratori a cui è richiesto un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria. La figura manageriale più ricercata in assoluto si colloca al terzo posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente del settore ricerca e sviluppo**, con 276 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Lodi riguardano il **56,6% delle ricerche**, una percentuale in crescita rispetto al 50,1% del 2024. In particolare è difficile trovare *Specialisti nelle scienze della vita*, profilo per il quale il 71,4% di candidati risulta introvabile o si dimostra inadatto. Due ricerche su tre non vanno a buon fine anche nel caso degli *Specialisti progettazione applicazioni* e degli *Ingegneri*: il fatto che questi ultimi sono anche il profilo professionale più ricercato a Lodi rende il mismatch particolarmente critico.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per manager & specialisti nel corso dell'anno



(*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Manager & Specialisti	56,6
Specialisti nelle scienze della vita	71,4
Ingegneri	67,2
Specialisti progettazione applicazioni	66,0
Docenti di scuola primaria	60,0
Specialisti educazione e formazione	55,6
Specialisti delle scienze gestionali	52,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

TECNICI

- Con quasi 2.500 annunci di lavoro rilevati dalla piattaforma Lightcast, la categoria professionale dei **tecnici** pesa per il 17% sul totale delle ricerche effettuate nel lodigiano nel 2025.
- La figura tecnica più ricercata, con quasi 400 annunci, è quella di **rappresentante di commercio**. Seguono per importanza, oltre la soglia dei 200 annunci, gli **addetti amministrativi** (287), ampiamente utilizzati nei due settori (manifatturiero e dei servizi alle imprese), e i **disegnatori industriali** (211).
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, nel territorio di Lodi e provincia la **difficoltà di reperimento** di tecnici è tra le più alte: **62,3%**, in seppur lieve crescita rispetto al 61,4% del 2024. In particolare è difficile trovare *Tecnici della salute*, profilo per il quale più di 8 candidati su 10 risulta introvabile o si dimostra inadatto. Di poco inferiore anche la percentuale di insuccesso nella ricerca di *Tecnici in campo ingegneristico* (68,2%) e *Tecnici informatici* (64,7%), mentre arriva al 66,1% per i *Tecnici della distribuzione commerciale*, figure professionali che collaborano con gli specialisti nella implementazione delle strategie di vendita delle imprese, nel controllo della efficienza della rete distributiva e commerciale e nel monitoraggio delle vendite.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Tecnici	62,3
Tecnici della salute	82,8
Tecnici in campo ingegneristico	68,2
Tecnici della distribuzione commerciale	66,1
Tecnici informatici	64,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi	63,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	54,1

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

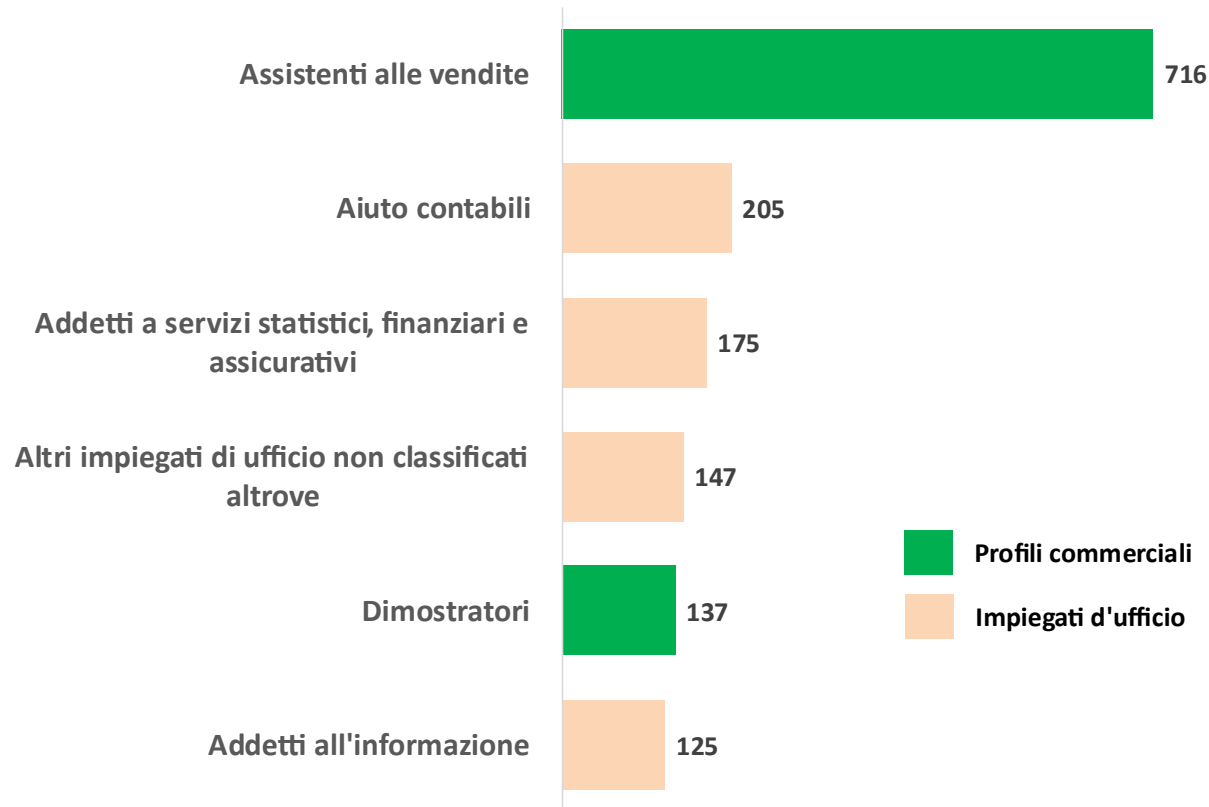
La domanda per tipologia professionale

FIGURE ESECUTIVE

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato su cui convergono quasi 3.000 degli oltre 14.000 annunci del lodigiano, pari al 22%.
- La figura professionale di gran lunga più rilevante da un punto di vista quantitativo, tra quelle riconducibili a questo aggregato, si conferma quella di **assistente alle vendite**, che nel corso 2025 ha generato 700 offerte da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel comparto del commercio che contribuisce per quasi un quarto agli annunci della categoria. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Lodi nel 2025 ha prodotto circa 200 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari criticità**: secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, infatti, la percentuale di ricerche difficili a Lodi è del **39,6%**, in sensibile calo rispetto al 44,6% del 2024. Qualche attenzione va invece considerata riguardo ad alcuni profili (*Professioni qualificate nei servizi sanitari*, *Professioni qualificate nei servizi personali* e *Professioni servizi vigilanza*) per le quali risultano difficoltà di reperimento in 7 casi su 10. In particolare le Professioni qualificate nei servizi sanitari sono figure centrali per un settore importante sul territorio come è la sanità.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per figure esecutive nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Figure esecutive	39,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari	72,2
Professioni qualificate nei servizi personali	70,0
Professioni servizi vigilanza	68,2
Operatori della cura estetica	58,9
Addetti ristorazione	49,6
Addetti all'accoglienza	34,7
Addetti alla gestione logistica	34,5
Addetti alla segreteria	30,9
Contabili	28,8
Addetti alle vendite	23,0

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

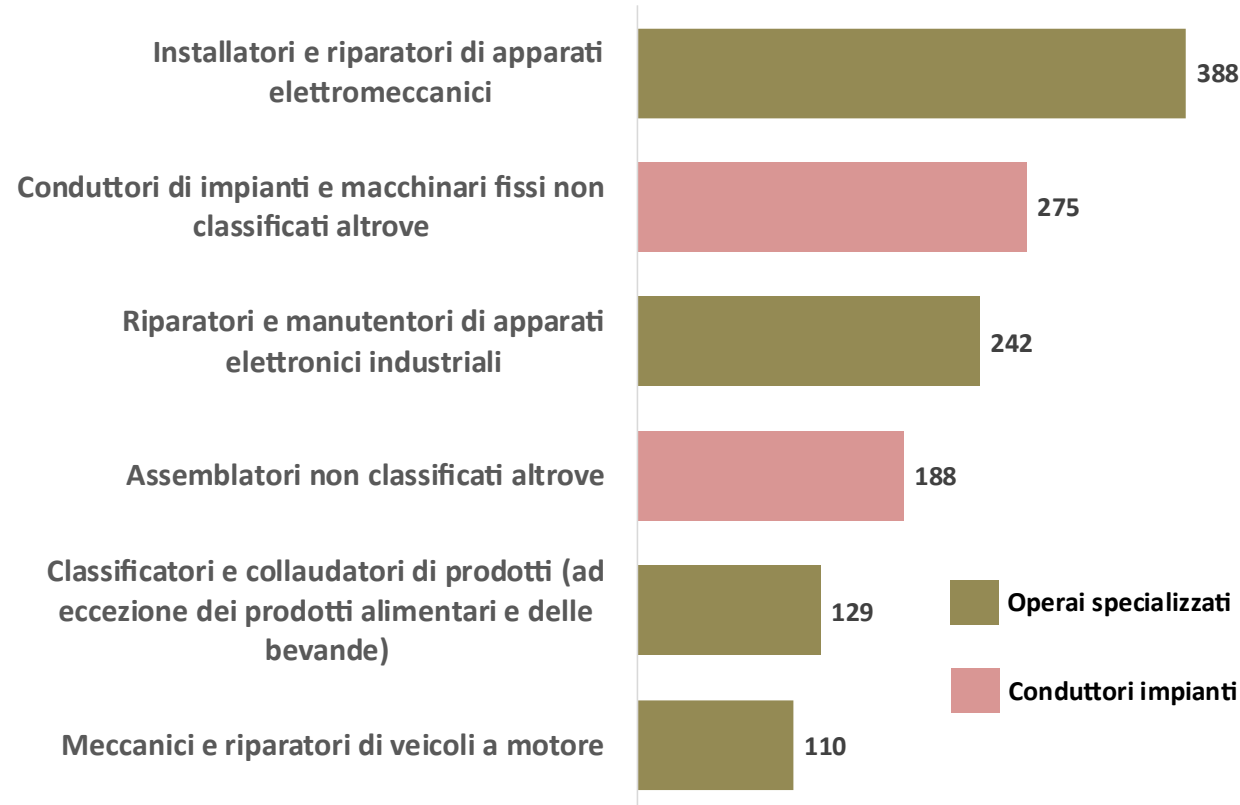
La domanda per tipologia professionale

COLLETTI BLU

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati e conduttori d'impianti**, nel 2025 ha generato oltre 2.500 annunci, pari al 18% del totale del territorio. A questa categoria appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività delle aziende manifatturiere, da cui proviene circa un terzo alla domanda di lavoro del territorio.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo tra quelle riconducibili a questo aggregato è quella di **installatore e riparatore di apparati elettromeccanici**, profilo di *operaio specializzato* che nel corso 2025 ha prodotto poco meno di 400 annunci di lavoro. Segue per rilevanza quantitativa la figura più rappresentativa tra i *conduttori di impianti*, ovvero il **Conduttori di impianti e macchinari fissi**.
- Nel 2025 i **colletti blu** si collocano al secondo posto per **mismatch**, subito dopo tecnici, con **difficoltà di reperimento** che riguardano il **60,1% delle ricerche**, in crescita – seppur lieve – rispetto al 59,0% del 2024. L'indice di difficoltà è una media tra il 67,3% degli operai specializzati e il 52,4% dei conduttori di impianti. Sono molti i profili difficili da reperire, concentrati nel comparto mecatronico (*Fabbri ferrai, Manutentori macchinari fissi, Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche, Saldatori*), edile (*Operai specializzati addetti sia alla costruzione che alla rifinitura*) e agricolo (*Operai zootecnia, Conduttori macchina agricole, Operai agricoli*): quest'ultimo in particolare è un'eccellenza del territorio e l'irreperibilità di figure strategiche per il suo funzionamento rappresenta un'importante criticità.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai & Conduttori

60,1

Operai zootecnia	92,4
Operai edili (rifinitura)	79,4
Fabbri ferrai costruttori di utensili	78,2
Conduttori macchina agricole	76,1
Manutentori macchinari fissi	71,3
Conduttori macchine movimento terra	69,8
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	69,4
Operai edili (costruzione)	68,5
Conduttori di veicoli a motore	66,0
Saldatori	64,5
Conduttori macchinari gomma/plastica	61,0
Operai agricoli	56,7
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	45,7
Assemblatori	40,8
Operai specializzati alimentare	38,5
Conduttori macchine confezionatrici	28,0
Conduttori impianti chimica	27,0
Conduttori macchinari industria alimentare	26,7

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

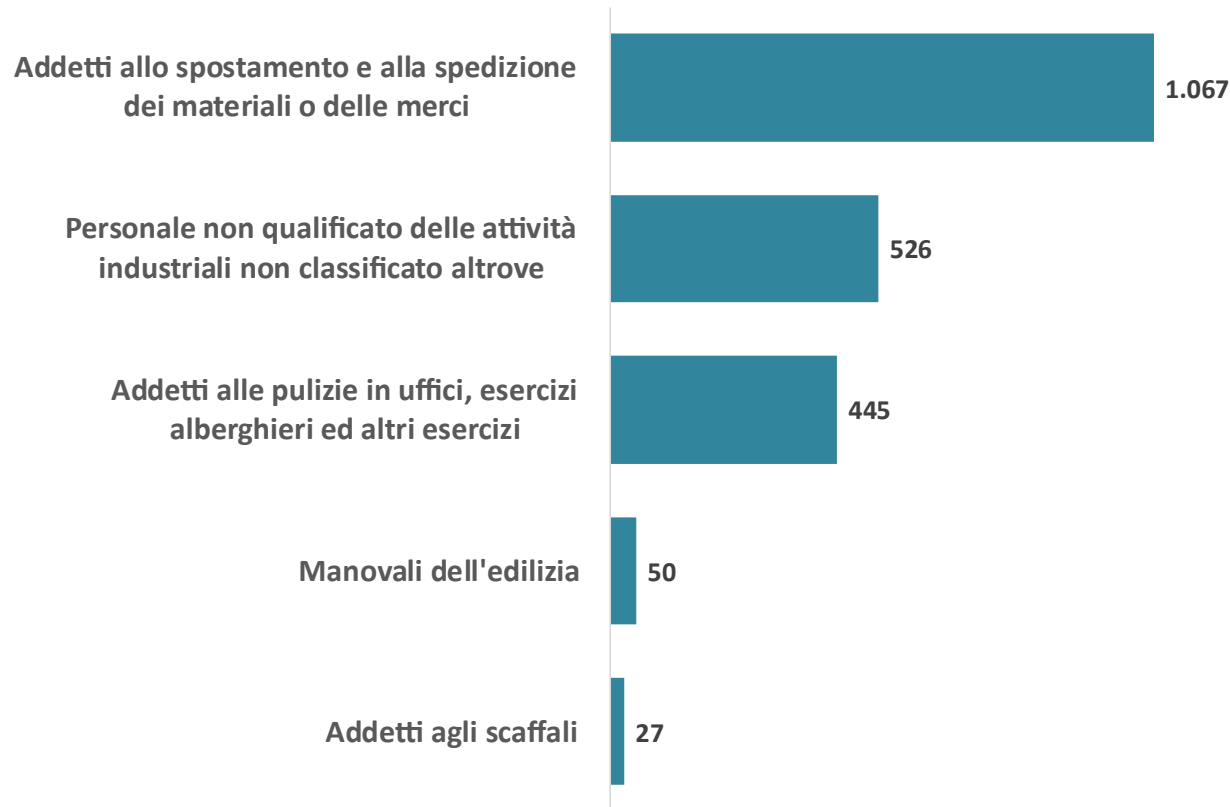
La domanda per tipologia professionale

PERSONALE NON QUALIFICATO

- Le ricerche di **Personale non qualificato** da parte di aziende lodigiane è risultata meno rilevante nel 2025 rispetto al 2024: la quota di annunci sul totale è infatti scesa al **16%** dal 23%. Va peraltro evidenziato che per questa tipologia di figure il canale di ricerca monitorato sulla piattaforma Lightcast (annunci su web) non è certamente il più utilizzato e il dato potrebbe essere sottostimato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (oltre 1.000 annunci) si conferma quella degli *addetti alla movimentazione e al trasporto di merci*, figura centrale per l'importante filiera della logistica del territorio. Seguono a distanza, con circa la metà degli annunci, i *non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere* (526) e gli *addetti alle pulizie di uffici* (445), importanti figure di supporto nei due settori portanti dell'economia lodigiana, *manifatturiero* e *servizi alle imprese*.
- Il reperimento di candidati a posizioni riconducibili a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: la percentuale è la più bassa tra le diverse tipologie (36,1%), ma risulta in significativa crescita rispetto al 29,7% registrata nel 2024. Non incontra particolari ostacoli la selezione della figura più ricercata: non va a buon fine solo il 29,5% delle ricerche di lavoratori non qualificati addetti alla logistica.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Non Qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

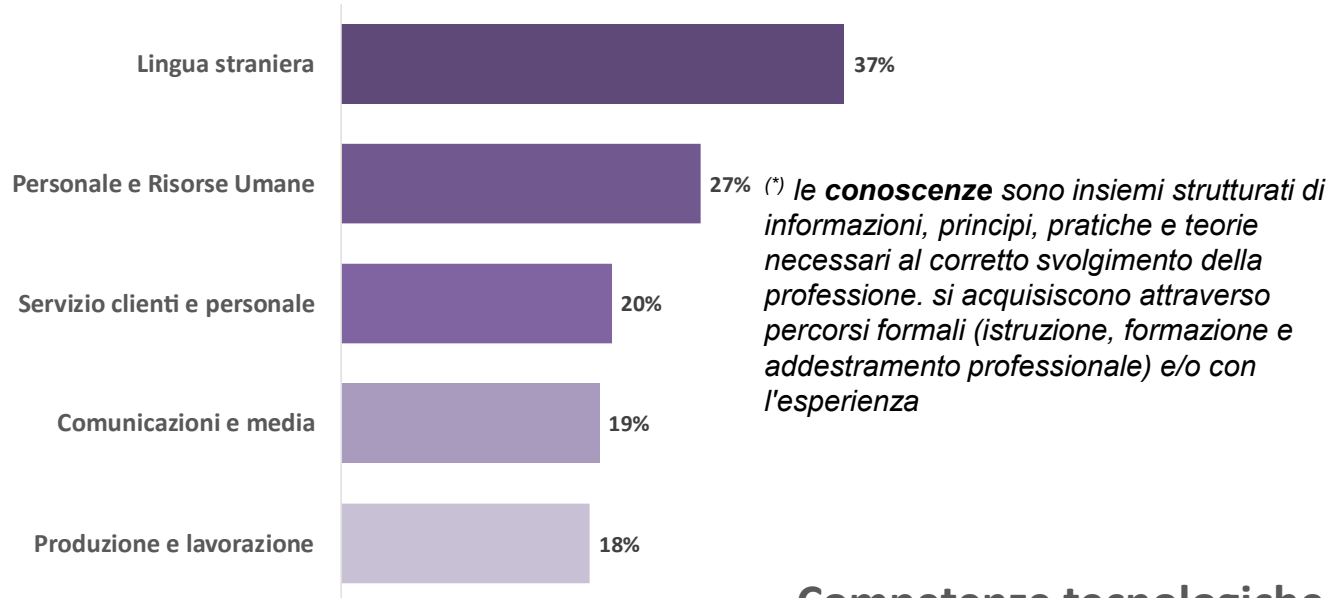
Personale non qualificato	36,1
Non qualificati servizi vigilanza	72,1
Non qualificati zootecnia	63,4
Non qualificati nella manifattura	56,4
Non qualificati agricoltura	40,4
Addetti ai servizi di pulizia	38,6
Non qualificati logistica	29,5
Non qualificati nelle costruzioni	11,8

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

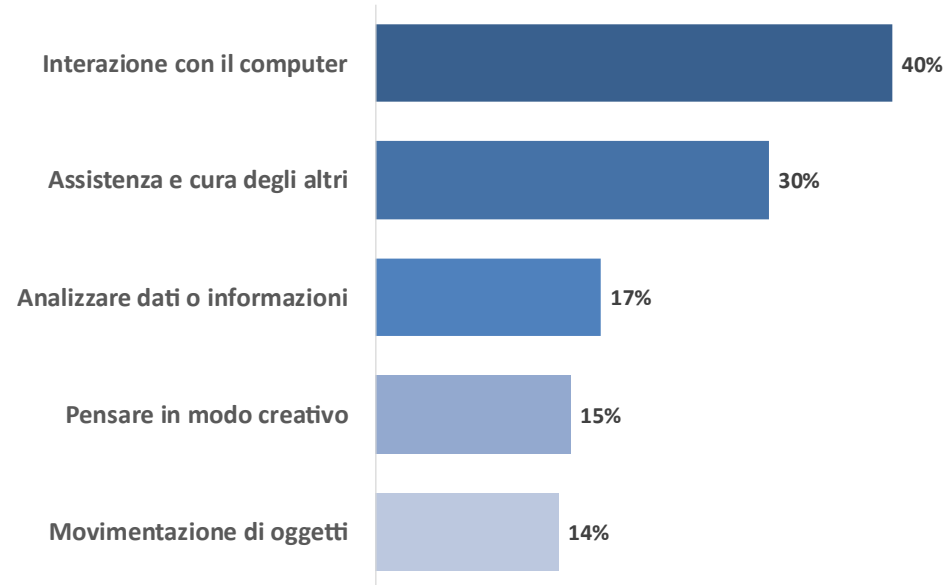
LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE LODIGIANE

- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (37% degli annunci) è quella delle **lingue**, seguita (27%) dal **personale e risorse umane** (la conoscenza dei processi di gestione delle risorse umane, dalle assunzioni, ai sistemi pensionistici, ai programmi di sviluppo del personale).
- Le **suite per ufficio** (pacchetto Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati, coerentemente con il fatto che l'attività più offerta (40% degli annunci) prevede l'**interazione con i computer**, il che comporta il possesso di competenze digitali almeno di base.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta ai candidati è innanzitutto la **gestione efficace del tempo** (citata nel 31% delle inserzioni lavorative), ma importante è anche la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi** (27%): si tratta di predisposizioni dei candidati sempre più necessarie in una realtà in rapida evoluzione e caratterizzata da crescente complessità.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede soprattutto la predisposizione alla **cooperazione** (69% degli annunci) e la **flessibilità** (58%), attitudini che risultano prevalenti rispetto ad altre comunque importanti caratteristiche come l'**affidabilità**, la **leadership** e lo **spirito di iniziativa**.

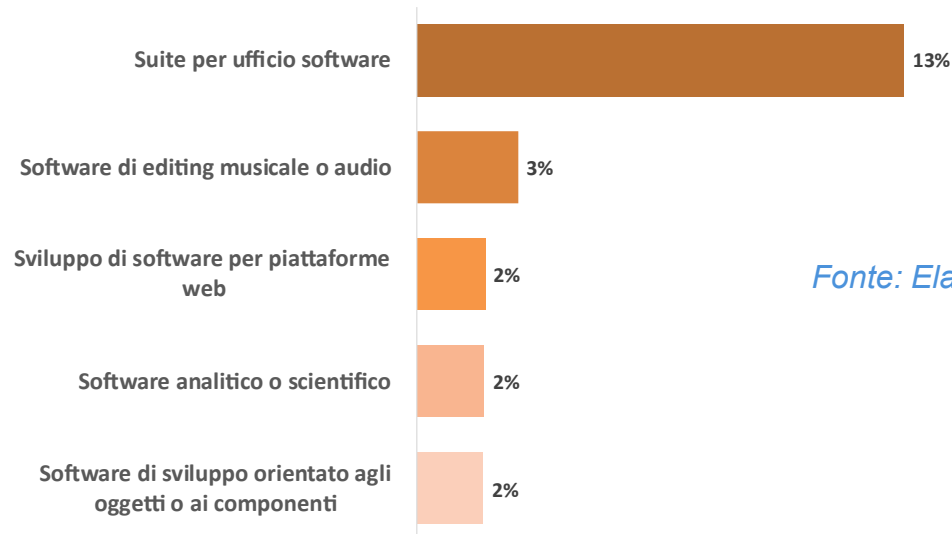
Conoscenze(*)



Attività lavorative

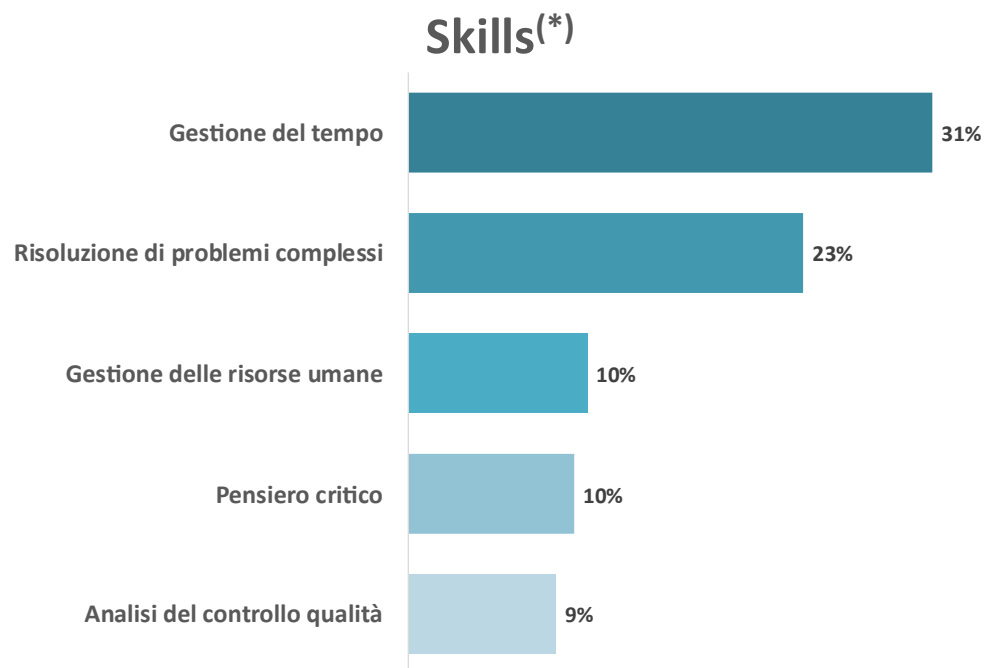


Competenze tecnologiche

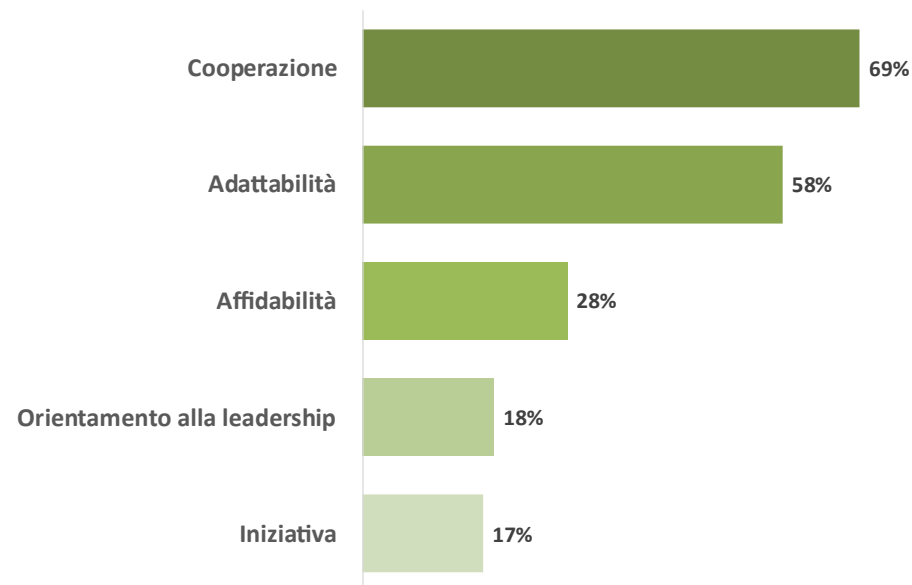


Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

(*) **gli *skills*** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.



Stili di lavoro(*)



(*) **gli *stili di lavoro*** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

APPENDICE METODOLOGICA



Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2025

 UNIONCAMERE


PROVINCIA DI LODI



Indagine continua di Unioncamere
LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE
IMPRESE ITALIANE NEL 2025



Cofinanziato
dall'Unione europea




Per informazioni:

Andrea Fioni

Senior Expert Mercato del Lavoro

Centro Studi

andrea.fioni@assolombarda.it - 340 1859553

www.assolombarda.it
www.genioeimpresa.it

